

## **Аналитическая справка о мониторинге готовностей переходу на обновленные ФГОС с 01.09.2022 г. МБОУ «Лицей №1 г. Инты» (кадровый состав)**

Основные принципы кадровой политики Лицея направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышение уровня квалификации персонала.

100% педагогов Лицея соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог».

Эффективность и качество образовательной деятельности во многом определяются педагогическим коллективом, уровнем квалификации сотрудников. Важное место занимает способность к непрерывному профессиональному совершенствованию, умение воспринимать новые педагогические идеи и претворять их в повседневной практике. Педагогический коллектив Лицея активно использует современные образовательные технологии, которые повышают качество обучения, развивают межпредметные связи, создают опыт преемственности, повышают мотивацию учащихся, усиливают здоровьесберегающий эффект учебных занятий.

Важную роль в управлении образовательной деятельностью играет аттестация педагогических кадров, так как это комплексная оценка уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивности деятельности работников Лицея.

В образовательном учреждении сложился высокопрофессиональный коллектив педагогов с высоким креативным потенциалом. Сочетание жизненного опыта и молодой инициативы – яркая особенность педагогического сообщества Лицея. Общее количество педагогических кадров – 27 человек. 80% педагогов имеют квалификационные категории, остальные 5% – это молодые специалисты.

Лицей подготовил 7 победителей приоритетного национального проекта «Образование», 3 из них продолжают работу в Лицее.

5 педагогов Лицея награждены значком «Почетный работник общего образования», 8 педагогов – Почетными грамотами Министерства образования Российской Федерации, 10 педагогов награждены Почетными грамотами Министерства образования и науки Республики Коми. 4 педагога Лицея являются руководителями городских методических объединений педагогов-предметников.

Педагоги Лицея – победители и призеры:

муниципальных конкурсов: «Учитель года», «За нравственный подвиг учителя», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный»;

республиканских конкурсов: «Наставник года», «Лучшая модель внеурочной деятельности», «Повышение финансовой грамотности», «Мой лучший открытый урок», «Учитель года», «Здоровье. Ответственность. Выбор», «Классный классный», «Моя презентация»;

Всероссийских конкурсов: «Образование: взгляд в будущее», «Мой лучший урок», «Мой лучший сценарий».

Одним из способов повышения профессионального мастерства учителя является публикация методических материалов в профессиональных изданиях, в том числе, электронных, что позволяют учителю самореализоваться, получить новый импульс для дальнейшего творчества.

В 2020-2021 учебном году 18 человек (66,7%) обобщили свой опыт в средствах массовой информации, в том числе, электронных изданиях.

Важнейшим условием успешной работы каждого педагога является систематическое повышение профессионального уровня. Повышение профессионального мастерства учителя систематически осуществляется через повышение квалификации в системе курсовой подготовки. Повышение квалификации педагогических работников учреждения проводится в очной, заочной и дистанционной формах согласно утвержденному графику.

Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по реализуемым современным образовательным технологиям, составляет 100%. Новые подходы к обучению и воспитанию позволяют успешно добиваться повышения качества знаний учащихся, уровня их воспитанности, сохранению здоровья.

Организована диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников образовательной организации в условиях постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС ООО.

В Лицее организовано наставничество по вопросам введения обновленного ФГОС.

Проведено предварительное распределение учебной нагрузки педагогов на 2022-2023 учебный год.

Для 12 педагогов, с 1 сентября 2022 года планирующих работать в 5-х классах, организовано обучение в практико-ориентированных курсах повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций Республики Коми, организованных ГОУДПО «КРИРО». Все педагоги имеют первую и высшую квалификационные категории.

Организовано участие учителей-предметников в вебинарах/семинарах, организованных ГОУДПО «КРИРО».

Вывод:

Педагогический коллектив гимназии готов к повышению профессионального уровня и работе в условиях перехода на обновленные ФГОС с 01.09.2022 г.

Директор

Ж.И. Ризельян