МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЛИЦЕЙ №1 Г. ИНТЫ»

«1 №-А ЛИЦЕЙ ИНТА КАР» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ВЕЛОДАН СЪОМКУД УЧРЕЖДЕНИЕ

П Р И К А З
Т Ш Ö К Т Ö Д

«31» августа 2023 года

№ 192/1

г. Инта

**О системе наставничества педагогических работников
в МБОУ «Лицей № 1 г. Инты»**

Во исполнение приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 21.03.2022 № 143-П «О системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях», приказа Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 26.05.2022 № 194 «О системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях, расположенных на территории МОГО «Инта», с целью реализации комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в образовательной организации, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать систему наставничества педагогических работников МБОУ «Лицей № 1 г. Инты».
2. Назначить координатором по организации наставничества педагогических работников *Лопатченко З.Д.*, руководителя методического Совета.
3. Руководителю методического Совета *Лопатченко З.Д.*:
 - 3.1. организовать систему наставничества в МБОУ «Лицей № 1 г. Инты»;
 - 3.2. в срок до 01 октября 2023 года предоставить муниципальному координатору *Двойнишниковой Е.Г.* списки молодых специалистов и их наставников;
 - 3.3. в срок до 20 декабря 2023 года провести мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества в МБОУ «Лицей № 1 г. Инты», оценку вовлеченности педагогов в различные формы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества;
 - 3.4. в срок до 26 декабря 2023 года представить итоговый аналитический отчет о реализации системы наставничества за 2023 год, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников.
4. Утвердить Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Лицей № 1 г. Инты» согласно приложению к настоящему приказу.
6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлена:

Руководитель методического совета

Н.А. Веренич
Н.А. Веренич

З.Д. Лопатченко
З.Д. Лопатченко

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников в МБОУ «Лицей № 1 г. Инты»**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание мероприятия
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов Лицея: 1) Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в Лицее»; 2) Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; 3) Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в Лицее наставляемых.
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов; 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в Лицее, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества; 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: а) подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; б) проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников

5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп; 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение конференции или семинара; 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте Лицея и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях