

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЛИЦЕЙ №1 Г. ИНТЫ»  
«1 №-А ЛИЦЕЙ ИНТА КАР» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ВЕЛОДАН СЪОМКУД  
УЧРЕЖДЕНИЕ**

ПРИНЯТО  
на педагогическом совете Лицея  
Протокол №1 от 30.08.2018г.  
на общем собрании работников Лицея  
Протокол №1 от 30.08.2018г.  
СОГЛАСОВАНО  
с Управляющим советом Лицея  
Протокол №1 от 30.08.2018г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Лицей №1 г. Инты»  
Ж.И. Ризельян  
приказ МБОУ «Лицей №1 г. Инты»  
№ 297 от 31.08.2018г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ ЛИЦЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛИЦЕЙ №1 Г. ИНТЫ»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об уполномоченном лице по охране труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1 г. Инты» (далее – Лицей) разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного лица по охране труда Муниципального бюджетного общеобразовательного Лицея «Лицей №1 г. Инты» (далее – уполномоченный) по осуществлению контроля за соблюдением требований охраны труда работников и учащихся Муниципального бюджетного общеобразовательного Лицея «Лицей №1 г. Инты» (далее – Лицей).

1.2. Уполномоченный в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом, настоящим Положением, решениями общего собрания трудового коллектива Лицея, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами по охране труда Лицея.

1.3. Выборы уполномоченного лица Лицея осуществляются открытым голосованием на общем собрании трудового коллектива Лицея.

1.4. Выдвижение уполномоченных в состав комиссии по охране труда в качестве представителей работников Лицея может осуществляться на основании решения общего собрания трудового коллектива Лицея.

1.5. Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами Лицея, комиссией по охране труда, местными органами исполнительной власти, уполномоченных на проведение надзора и контроля.

1.6. Уполномоченные по охране труда периодически отчитываются о своей работе на общем собрании трудового коллектива. Уполномоченные представляют отчет о своей работе 1 раз в год директору Лицея.

1.7. По решению общего собрания трудового коллектива уполномоченный может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

1.8. Выборный орган первичной профсоюзной организации и работодатель (должностное лицо), а также техническая инспекция труда профсоюза оказывают

необходимую помощь и поддержку уполномоченным по выполнению возложенных на них обязанностей.

## **2. Задачи уполномоченного**

Задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию в Лицее здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление в Лицее контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.3. Подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

2.4. Представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

2.5. Информирование и консультирование работников Лицея по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

## **3. Содержание работы и обязанности уполномоченного по охране труда**

Для решения задач, поставленных перед уполномоченным, на него возлагаются следующие функции:

3.1. Проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений.

3.2. Информирование работников Лицея о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства.

3.3. Осуществление контроля в Лицее хода выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки.

3.4. Информирование работников Лицея о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.5. Содействие должностным лицам по обязательному прохождению работниками Лицея периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работодателем сроки.

3.6. Осуществление контроля по своевременному обеспечению работников Лицея средствами индивидуальной и коллективной защиты с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.7. Проведение проверок и обследований машин, механизмов и другого производственного оборудования, находящегося в Лицее с целью определения их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных систем и систем, обеспечивающих освещение рабочих мест, и безопасного применения технологических процессов, инструментов, сырья и материалов.

3.8. Информирование работодателя (должностного лица) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником Лицея, об ухудшении их здоровья.

3.9. Участие в организации первой помощи, а при необходимости оказания первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая, происшедшего в Лицее.

3.10. Подготовка предложений работодателю, общему собранию трудового коллектива по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.11. Участие в расследовании происшедших в Лицее аварий и несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их недопущению.

#### **4. Права уполномоченного**

Уполномоченный имеет право:

4.1. Осуществлять контроль в Лицее за соблюдением требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов.

4.2. Осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, а также по результатам расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4. Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.5. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.

4.6. Вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций предложения об устранении нарушений требований охраны труда.

4.7. Защищать права и законные интересы работников Лицея по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

4.8. Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.9. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, изменениями условий труда.

4.10. Вносить работодателю, должностному лицу и в общее собрание трудового коллектива предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4.11. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

#### **5. Обеспечение деятельности уполномоченного**

5.1. Обеспечение условий деятельности уполномоченного устанавливается локальным нормативным актом Лицея.

5.2. Уполномоченные проходят обучение по направлению работодателя в образовательных центрах по охране труда за счет средств Лицея.

5.3. За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в Лицее, улучшению условий труда на рабочих местах уполномоченный может быть материально и морально поощрен.

5.5. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством (ст. ст. 378, 419 ТК РФ).