

СОГЛАСОВАНО

Глава городского округа «Инта» -
руководитель администрации



В.А. Киселёв
« 20 » г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Лицей №1 г. Инты»



Ж.И. Ризельян
« 21 » марта 2023 г.

**Изменения к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей №1 г. Инты»**

Распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023

В целях обеспечения исполнения установленного годового целевого показателя среднемесячной заработной платы педагогических работников на 2023 год, обеспечения выплаты с 01 января 2023 года заработной платы работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения «Лицей №1 г. Инты» (далее – Учреждение) в размере не ниже минимального размера оплаты труда в соответствии с федеральным законодательством, а также в целях приведения в соответствие Положения об оплате труда работников Учреждения с нормативными правовыми актами, внести изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения следующего содержания:

1. пункт 15 раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:
«15. Штатное расписание и тарификационный список Учреждения утверждаются руководителем Учреждения. Штатное расписание согласовывается с учредителем и включает в себя все должности работников Учреждения.».
2. подпункт 1.4 пункта 1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:
«1.4. компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;».
3. подпункт 1.5 пункта 1 раздела 4 Положения исключить.
4. подпункт 1.6 пункта 1 раздела 4 Положения считать подпунктом 1.5.
5. пункт 4 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:
«Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Учреждении, устанавливаются доплаты к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения городов и поселков городского типа	25

имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения, расположенные в сельских населенных пунктах	30
--	----

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Организациях на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.».

6. подпункт 3.1. пункта 3 раздела 9 Положения изложить в следующей редакции:
«3.1. Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере 42,0 процента от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) с учетом повышений должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения;».